

JSOU ŽENY PLACENY ZA PRÁCI HŮŘE?

Ze zákona přísluší všem zaměstnancům a zaměstnankyním **stejná mzda** za stejnou práci a práci stejné hodnoty.

Přesto je v příjmech žen a mužů rozdíl, a to v průměru **21,1 %**. To je druhá nejhorší hodnota v Evropské unii. Tento rozdíl se nazývá Gender Pay Gap (GPG) a jeho výši měří Eurostat i Český statistický úřad.

Za **stejnou práci** u stejného zaměstnavatele berou ženy v průměru o **10 % méně**. Nejvyšší GPG je u **vysokoškolaček** (29 %), což je měsíčně průměrně zhruba **15 000 Kč**. GPG se promítá i do starobních důchodů. Ženy mají v průměru o **18 % nižší penze** než muži.



www.rovnaodmena.cz



facebook.com/rovnaodmena



twitter.com/RovnaO



rovnaodmena@mpsv.cz



+420 777 435 292

22 % K ROVNOSTI

- » Poradna
- » Mzdová a platová kalkulačka
- » Metodika pro inspektoráty práce
- » Metodika pro úřady práce
- » Logib – nástroj pro měření rozdílů v příjmech žen a mužů
- » Sociální dialog
- » Akční plán pro vládu
- » Studie a analýzy
- » Komunikace a osvěta

Co s tím?

Neexistuje jedno snadné řešení, protože problém je komplexní a má řadu příčin. Odpovědí na situaci je **pětiletý systémový projekt** Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem **22 % K ROVNOSTI**. Vytvoříme konkrétní nástroje a postupy pro snižování rozdílů v odměňování žen a mužů.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI