



Systémový projekt Ministerstva práce a sociálních věcí Rovná odměna¹, který se zaměřuje na řešení problému rozdílného odměňování žen a mužů v České republice, hledá kolegy/kolegyně na pozici **auditor/ka rovného odměňování žen a mužů**.

Náplň práce:

- realizace auditů rovného odměňování žen a mužů podle právě vznikajícího Standardu auditu rovného odměňování žen a mužů (komunikace se spolupracujícími zaměstnavateli, sběr dat prostřednictvím analýz dokumentů, dotazníkových šetření a hloubkových rozhovorů a jejich analýza, příprava dat k analýze a analýza dat nástrojem pro vyhodnocování rovnosti odměňování, prezentace zjištění zaměstnavateli)

Nabízíme:

- pilotní vzdělávací program pro auditory/ky rovného odměňování v rozsahu 20 hodin, který bude předcházet samotné realizaci auditů
- nástup od 1. 9. 2023
- dohodu o pracovní činnosti ve výši úvazku 0,3 (12 hodin týdně v období od září do prosince 2023) s následným navýšením na 0,5 (20 hodin týdně od ledna 2024)
- 345 Kč/hod.

Požadujeme:

- genderovou expertízu: vysokoškolské vzdělání v oblasti genderu nebo v oblasti sociálních věd a praxi v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce (3 roky)
- analytické schopnosti
- schopnost pracovat v týmu
- ochotu jezdit na pracovní cesty
- výhodou zkušenosti s genderovým auditem
- výhodou zkušenosti z oblasti personalistiky, znalost platových a mzdových systémů
- vítáme kolegy/kolegyně z regionů

Pokud Vás tato pracovní pozice zaujala, zašlete nám svůj životopis a stručné shrnutí kvalifikace a motivace v rozsahu maximálně 200 slov na e-mail: lenka.pejchalova@mpsv.cz, a to **do 20. května 2023**. Vybrání/é kandidáti/ky budou následně pozváni/y k pohovoru.
Kontaktní osoba: Lenka Pejchalová, e-mail: lenka.pejchalova@mpsv.cz, tel.: 608 119 322.

¹ Projekt „Rovná odměna“ – Strategie a nástroje pro zvyšování transparentnosti v odměňování a zvyšování vymahatelnosti práva na rovnou odměnu dle zákoníku práce, CZ.03.02/00/22_038/0000243