

Fakta o Gender Pay Gap



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnadmena.cz +



17,74 %

Průměr rozdílu výdělků mužů a žen
v České republice za rok 2022.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



24,9 %

Průměrný procentuální rozdíl ve výdělcích žen a mužů pracujících **v roce 2022 v pečovatelských profesích**, tedy v sektoru zdravotní a sociální péče, kde početně převažují ženy.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnadmena.cz +



19,4%

Průměrný rozdíl ve výdělcích žen a mužů pracujících v roce 2022 ve vzdělávání, kde početně převažují ženy.

V odvětvích, kde je vysoké zastoupení žen, přispívá k rozdílu ve výdělcích žen a mužů fenomén tzv. *skleněného výtahu*.

Znamená to, že muži působící v těchto oborech se rychleji dostávají na vyšší pozice, což jim umožňuje rychlý kariéerní růst a spolu s tím i rychlejší růst výdělků ve srovnání se ženami.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



26,5%

Průměrný rozdíl ve výdělcích žen a mužů pracujících na **nejvyšších řídicích pozicích v roce 2022**. Zastoupení žen v této kategorii zaměstnání je velmi nízké, rozdíl mezi výdělky mužů a žen patří přitom k největším.

GPG na řídicích pozicích je ovlivněn i tzv. „*skleněným stropem*“ neboli neviditelným systémem překážek, který ženám znemožňuje přístup do vyšších pozic.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



25%

Průměrný rozdíl ve výdělcích **vysokoškolsky vzdělaných** žen a mužů **v roce 2022**. Jedná se nejvyšší rozdíl v rámci vzdělanostní skupiny.

Rozdíl je dán kombinací mnoha faktorů, jako je *tzv. skleněný strop* znemožňující ženám přístup do vyšších pozic, možnosti **sladování péče** o rodinu spolu s profesní kariérou a **podhodnocení oborů**, kde ženy působí.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



16,9 %

Průměrný rozdíl **ve výši důchodu** mezi muži a ženami. Nižší výdělky v průběhu pracovní dráhy žen mají **dopady i po ukončení pracovní kariéry.**

Nerovnosti, které se vyskytují na trhu práce - nízký podíl žen ve vedoucích pozicích, technických oborech atd., i v soukromém životě - větší závazky v podobě péče, dlouhý výpadek z trhu práce během rodičovské pauzy, ústí v nižší důchody žen ve srovnání s muži.

Zdroj: ČSÚ, Zaostřeno na ženy a muže 2022

Citováno dne 26. 9. 2023



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



23,7%

Průměrný rozdíl ve výdělcích žen a mužů ve věkové kategorii **45 až 49 let**. Jedná se o nejvyšší rozdíl v rámci věkové kategorie, ten je způsoben rozdílem, který vzniknul po návratu z rodičovské dovolené a při péči o malé děti a který ženy nedorovnaly.

Ve věkové kategorii **40 až 45 let** je rozdíl mezi mzdou mužů a žen **23,1 %**.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



Průměrný rozdíl výdělků žen a mužů pracujících na pozicích:

24 %

manažer/ manažerka prodejny
se středoškolským vzděláním
ve středním věku,

21 %

**skladník/ skladnice, expedient/ka
(administrativa)**
se středoškolským vzděláním
ve středním věku,

12 %

provozní účetní
se středoškolským vzděláním
ve středním věku.

Zdroj: Mzdová a platová kalkulačka www.rovnaodmena.cz
citováno 3. ledna 2024



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +



1.3. 2023

Den rovného odměňování neboli Equal Pay Day (EPD) je den, kdy ženy symbolicky dosáhnou stejného výdělku jako muži za celý předchozí rok.

Znamená to, že by české ženy musely pracovat v přepočtu o 2 měsíce déle než muži, aby si vydělaly stejně jako muži za rok 2022.

Zdroj: ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců, 2022



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Sledujte nás! rovnaodmena.cz +

