

Odměňovat docházku není legitimní!



Bonus za
100%
docházku



Zaměstnavatelé
v České republice
nezřídká uplatňují tzv.
bonus za docházku,
který je v rozporu
s pracovněprávní
legislativou.

Docházkový bonus (nebo také prémie za přítomnost, bonus za plný odpracovaný fond pracovní doby atp.) je finanční zvýhodnění pro zaměstnance či zaměstnankyni za nulovou absenci na pracovišti. Aby ho získali, nesmí chybět ani v důsledku překážek v práci na straně zaměstnance (např. dočasná pracovní neschopnost, ošetřování dítěte či poskytování dlouhodobé péče).

V případě absence se bonus buď snižuje, nebo není přiznán vůbec.



ROVNÁ ODMĚNA

VÍCE INFORMACÍ NA DRUHÉ STRANĚ



Docházkový bonus může být v rozporu s:

§ 16 odst. 2 zákoníku práce

Zaměstnavatel se dopouští nepřímé diskriminace z důvodu pohlaví (v případě nepřítomnosti z důvodu ošetřování člena rodiny) nebo zdravotního stavu (v případě nepřítomnosti z důvodu návštěvy lékaře či dočasné pracovní neschopnosti).

§ 1a odst. 1 písm. a) zákoníku práce

Zásada zvláštní zákonné ochrany zaměstnance. Jestliže zákoník práce výslovně stanovuje zaměstnavatelům povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnanců ze stanovených důvodů (překážek v práci), není možné, aby zaměstnavatel trestal zaměstnance za to, že využijí svého práva a nepřijdou do zaměstnání.

§ 109 odst. 4 zákoníku práce

Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků (obsah těchto kritérií je blíže popsán v **§ 110 odst. 3–5 zákoníku práce**). Docházkový bonus nelze podřadit ani pod jedno z kritérií uvedených v § 109 odst. 4 zákoníku práce, proto je s ním v rozporu.



Pomůžeme vám s nastavením **rovného odměňování** ve firmě či instituci.

Poskytneme vám naše unikátní **know-how**.

Bezplatně provedeme analýzu odměňování chytrým HR nástrojem **Logib**.

více informací na webu www.rovnaodmena.cz



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA