

Nedorovnávat mzdy za stejnou práci a práci stejné hodnoty po mateřské/rodičovské **není legitimní!**



Při návratu z mateřské/rodičovské musí být mzda zaměstnaného ve stejné výši jako mzda kolegů a kolegyně, kteří dělají stejnou práci a práci stejné hodnoty.

CO JE NEDOROVNÁVÁNÍ MEZD?

Situace, kdy zaměstnavatel nepřizná osobám navracejícím se po mateřské či rodičovské mzdovou úroveň, které dosahují jejich kolegové a kolegyně vykonávající stejnou práci či práci stejné hodnoty. Ženy a muži se tak vracejí za podmínek, které jsou pro ně méně příznivé.

V českém právním řádu máme zakotvenou povinnost uplatňovat princip stejné mzdy za stejnou práci či za práci stejné hodnoty.

Dochází tak k diskriminaci!



ROVNÁ ODMĚŇA

Projekt „Rovná odměna“ je systémový projekt Ministerstva práce a sociálních věcí zaměřený na řešení problému rozdílného odměňování v České republice, financovaný z Evropského strukturálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR. Projekt slouží jako strategie a nástroj pro zvyšování transparentnosti v oblasti odměňování a zvyšování vymahatelnosti práva na rovnou odměnu dle zákoníku práce, reg. číslo: CZ.03.01.02/00/22_038/0000243.

Nedorovnávaní mezd může být v rozporu s následujícími paragrafy či zákony:

§ 16

**Zásada rovného zacházení
a zákaz diskriminace**

Odstavec 1 / Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění.

Odstavec 2 / V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace, zejména z důvodu pohlaví, těhotenství, mateřství či otcovství.

Zákon 251/2005 Sb.

Sankce za porušení

Zaměstnavatel se dopustí přestupku, pokud nezajistí rovné zacházení nebo diskriminuje zaměstnance. Rovněž se dopustí přestupku, pokud neposkytne zaměstnanci za stejnou práci stejnou mzdu jako jinému zaměstnanci.

Rovné odměňování rozhodně poskytuje zaměstnavateli konkurenční výhodu.

Dodržování principů rovného odměňování nejen splňuje zákonné požadavky, ale také přispívá k vytváření spravedlivého a motivujícího pracovního prostředí.

§ 109

Kritéria pro poskytování mzdy a platu

Odstavec 4 / Mzda a plat se poskytují podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

§ 110

Stejná mzda za stejnou práci

Odstavec 1 / Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody.

Odstavec 2 / Stejnou práci se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách.

Výše pokut

Pokuta až do výše **1 000 000 Kč**
za diskriminaci

Pokuta až do výše **500 000 Kč**
za porušení zásady stejné odměny
pro stejnou práci nebo práci stejné
hodnoty

www.rovnaodmena.cz



#rovnaodmena



Financováno
Evropskou unií



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



ROVNÁ ODMĚNA