

Jak vidí rozdíly v odměňování žen a mužů česká veřejnost¹

- » 58 % žen si myslí, že nemají šanci získat za stejně odvedenou práci stejnou mzdu či plat jako muži. Téměř polovina žen i mužů je toho názoru, že v oboru kde pracují, mají muži větší šance na povýšení nebo vyšší plat za stejnou práci než ženy.
- » Celá čtvrtina respondentů uvádí, že zažili diskriminaci ve mzdovém ohodnocení, kariérním postupu a při přijímacím řízení. Nejčastěji jsou diskriminované ženy obecně a ženy s malými dětmi. Dalším častým důvodem diskriminace je věk, kde k diskriminaci dochází hlavně u nabídnutého typu pracovní smlouvy.
- » Přestože ženy možnost sladování práce a rodinného života považují za důležitější než muži, je pro ženy i muže v práci nejdůležitější výše mzdy a spravedlivé odměňování. Se svými mzdami je však spokojeno pouze 31 % žen a 41 % mužů.
- » Ženy mají častěji než muži problém zaplatit větší výdaje (například neočekávaný výdaj ve výši 10 000,- Kč, dostatečné vytápění nebo týdenní dovolenou) – tyto výdaje představují problém pro celou polovinu důchodkyň a většinu samoživitelek.
- » 88 % dotazovaných požaduje, aby každá firma či organizace uváděla při inzerci pracovního místa rozmezí mzdy/platu.
- » Přes 75 % dotazovaných požaduje, aby firmy a organizace zveřejňovali anonymizované informace o mzdovém či platovém rozmezí pro jednotlivé pracovní pozice a to jak pro své zaměstnance, tak mimo firmu.
- » Téměř polovina dotázaných si myslí, že každý by měl mít možnost se dozvědět, jaký je plat/mzda jeho kolegy/-ně.
- » Pouze 6 % žen uvádí, že před narozením prvního dítěte byla výše jejich příjmů vyšší než výše příjmů jejich partnerů.
- » Z opatření pro snižování rozdílu v odměňování podporuje veřejnost nejvíce ta opatření, která se týkají zaměstnavatelů a jejich aktivit a případných povinností (zejména pravidelné zjišťování zaměstnavatelů a zaměstnavatelek, zda u nich nedochází k nerovnému odměňování žen a mužů) a ta opatření, která mají legislativně-kontrolní charakter (řešení nerovností zákonnou úpravou, efektivní nástroje kontroly Státního úřadu inspekce práce a úřadů práce, postihy od inspektorátů práce).

¹ Výzkum veřejného mínění proběhl v roce 2018 na vzorku 2030 osob starších 18 let.